

JULIO C. NEFFA

LA PARTICIPACIÓN DE LOS
TRABAJADORES
EN LA GESTIÓN DE
LAS EMPRESAS



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE MORENO

La participación de los trabajadores en la gestión de las empresas

Julio C. NEFFA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO

Rector

Hugo O. ANDRADE

Vicerrector

Manuel L. GÓMEZ

Secretaria académica

Roxana S. CARELLI

Secretaria de Investigación, Vinculación Tecnológica y Relaciones Internacionales

Adriana M. del H. SÁNCHEZ

Secretaria de Extensión Universitaria

Esteban SÁNCHEZ a/c

Secretaria de Administración

Graciela C. HAGE

Secretario Legal y Técnico

Guillermo E. CONY

Consejo superior

Autoridades:

Hugo O. ANDRADE

Manuel L. GÓMEZ

Roberto C. MARAFIOTI

M. Liliana TARAMASSO

Pablo A. TAVILLA

Consejeros

Claustro docente:

Adriana A. M. SPERANZA

Adriana M. del H. SANCHEZ (s)

Juana T. FERREYRO (s)

Andrés F. MOLTONI (s)

Claustro estudiantil

Facundo E. DE JESÚS

Patricia M. ROMANO

Claustro no docente

Carlos F. DADDARIO

Secretario ad-hoc:

Esteban SÁNCHEZ

La participación de los trabajadores en la gestión de las empresas

Julio C. NEFFA

Neffa, Julio César

La participación de los trabajadores en la gestión de las empresas /
Julio César Neffa. - 1a ed. - Moreno : UNM Editora, 2020.
Libro digital, PDF - (Biblioteca de Relaciones del Trabajo)

Archivo Digital: descarga y online
ISBN 978-987-782-031-7

1. Trabajo Cooperativo. 2. Empresas Recuperadas. I. Título.
CDD 334

Departamento de Economía y Administración
Director-Decano: Pablo A. TAVILLA

Colección: Biblioteca de Relaciones del Trabajo
Directora: Sandra M. PÉREZ

1a. edición: junio 2020

© UNM Editora, 2020

Av. Bartolomé Mitre 1891, Moreno

(B1744OHC), prov. de Buenos Aires, Argentina

(+54 237) 425-1619/1786, (+54 237) 460-1309,

(+54 237) 462-8629,

(+54 237) 466-1529/4530/7186, (+54 237)

488-3147/3151/3473

Interno: 154

unmeditora@unm.edu.ar

<http://www.unm.edu.ar/editora>

<http://www.facebook.com/unmeditora/>

ISBN (edición impresa): 978-987-782-025-6

ISBN (edición digital): 978-987-782-031-7

Las ediciones electrónicas (E-Book) de UNM
Editora pueden adquirirse a través de la página
web de la editorial: [http://www.unmeditora.
unm.edu.ar/, en formato pdf](http://www.unmeditora.unm.edu.ar/en formato pdf)

Libro de edición argentina

Queda hecho el depósito que marca la Ley 11.723
Prohibida su reproducción total o parcial.

UNM Editora

Consejo Editorial

Miembros ejecutivos:

Roxana S. CARELLI (presidente)

Adriana M. del H. SÁNCHEZ

M. Liliana TARAMASSO

Pablo A. TAVILLA

Roberto C. MARAFIOTI

L. Osvaldo GIRARDIN

Pablo E. COLL

Juan A. VIGO DEANDREIS

Florencia MEDICI

Adriana A. M. SPERANZA

María de los Á. MARTINI

Miembros honorarios:

Hugo O. ANDRADE

Manuel L. GÓMEZ

Departamento de Asuntos Editoriales

Pablo N. PENELA a/c

Área Arte y Diseño:

Sebastián D. HERMOSA ACUÑA

Área Servicios Gráficos:

Damián Oscar FUENTES

Área Supervisión y Corrección:

Gisela COGO

Área Comercialización y Distribución:

Hugo R. GALIANO

Área Legal:

Martín O. MONEA

Diagramación:

Josefina DARRIBA



Libro
Universitario
Argentino



Presentación

Esta publicación es el resultado de la labor que viene realizando el Dr. Julio C. Neffa a lo largo de su trayectoria académica y científica, y no solo en la UNM, en relación al mundo del trabajo, con fundamento en la dignidad de la persona humana y la realización en el trabajo. En particular, este trabajo ofrece ricas reflexiones sobre la experiencia de la participación de los trabajadores en la gestión de las empresas, cuya indagación es de interés para la Carrera de Licenciatura en Relaciones del Trabajo de la UNM.

Cuando los trabajadores tienen real acceso a la estructura decisional de la empresa, en cualquiera de sus múltiples formas, y pueden influir de una manera directa y efectiva en esas decisiones, la organización del trabajo colectivo alcanza una dimensión en su función social muy diferente a la que se desenvuelve en términos tradicionales. Además, resulta, tal como destaca el autor, uno de los medios más eficaces para defender y promover los derechos del trabajador establecidos por la legislación del trabajo, fin último y clara conclusión del Dr. Neffa.

Se trata de un fenómeno que registra interesantes experiencias a lo largo del s. XX y que es objeto de gran coincidencia sobre el derecho y conveniencia de la participación de los trabajadores en la gestión de las empresas, no solo por parte de la OIT, sino de una gran parte de los partidos y movimientos políticos progresistas y populares de todo el mundo, las organizaciones sindicales y hasta la Iglesia.

Como es sabido, la participación de los trabajadores reconoce diferentes modalidades e intensidades que en un máximo se condensan en la autogestión. Precisamente, el autor aborda en este trabajo la singular experiencia del proceso participativo peruano entre 1968 y 1975, dentro de un contexto político revolucionario que alentó en el sistema productivo peruano, un “sector de propiedad social” destinado a ser prioritario en el funcionamiento de la economía.

Se trata de un minucioso estudio de esta experiencia, y desde una perspectiva histórica, con vistas a realizar un aporte para favorecer el funcionamiento de los actores de la economía social y solidaria de hoy, con origen en los mismos trabajadores y como forma de enfrentar la expulsión del mercado de trabajo a lo largo de las distintas crisis y con heterogéneas formas y condiciones, constituyendo un sector cada vez más significativo en la economía actual.

Por todo ello, valoramos la publicación de este trabajo del Dr. Neffa, Profesor Emérito de esta casa de estudios, con la que abrimos una nueva colección de nuestra Editorial, cuya difusión aspiramos no sea solo de interés entre la comunidad universitaria y de los especialistas, ya que, además de aportar al proyecto académico de la Carrera de Licenciatura en Relaciones del Trabajo de la Universidad, constituye un aporte para realizar propuestas y desarrollar capacidades para una mejor promoción, integración e institucionalización de la economía social y solidaria de nuestros días y de los trabajadores que en ella se desarrollan.

Lic. Sandra M. PÉREZ
Coordinadora-Vicedecana de la Carrera de Licenciatura en
Relaciones del Trabajo
Departamento de Economía y Administración
UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO

Índice

I. Nociones introductorias	13
Participación de los trabajadores: conceptos y definiciones	13
1. El trabajador como persona humana con derechos ...	13
2. ¿Qué implica trabajar?	15
3. La empresa y los trabajadores	16
4. Modalidades de participación: colectivas o individuales	17
5. Importancia de la participación de los trabajadores en las empresas	18
6. Modalidades e intensidad de participación	22
6.1. Directas	22
6.2. Indirectas	24
7. ¿De qué depende que sea posible instaurar la participación?	25
7.1. Potencial de participación	25
7.2. Condicionantes a la propensión a participar de trabajadores y empleadores	26
7.3. Variables exógenas que condicionan o determinan el proceso participativo	27
8. Los representantes de los trabajadores en los organismos participativos	27
9. Los impactos de la participación sobre la marcha de las empresas	29
10. Modalidades de participación individual	30
11. Algunas experiencias internacionales paradigmáticas..	32
11.1. La autogestión yugoeslava	32
11.2. La co-determinación en alemania.....	36
12. Una corta mención a la especificidad de las cooperativas de trabajo	40
13. La situación de la participación, la cogestión y co-determinación en Argentina	41

II. La participación de los trabajadores en la gestión empresarial de la república del Perú (1968-1975).....	45
Introducción	45
1. Los antecedentes del proceso participativo: los objetivos y las diversas etapas del “gobierno revolucionario de las fuerzas armadas” (GRFA)	48
1.1. Breve introducción histórica	48
1.2. La orientación de las fuerzas armadas	51
1.3. Las diversas fases del gobierno de GRFA	52
2. Las comunidades laborales. La participación de los trabajadores en las empresas del “sector privado reformado”	60
2.1. Antecedentes, fundamentos y dinámica de las comunidades laborales	60
2.2. Las CCII durante la primera fase	64
2.3. Las modificaciones introducidas a la ci durante la segunda fase	70
2.4. Evolución de la importancia de las comunidades industriales	75
2.5. Las comunidades mineras, pesqueras y telecomunicaciones	80
3. Las empresas administradas por sus propios trabajadores (EAT)	86
3.1. El grfa y la estabilidad laboral	86
3.2. El surgimiento de las EAT	90
3.3. La acción de los trabajadores de las EAT	91
3.4. Los problemas específicos que debían enfrentar las EAT (Neffa, 1981)	94
...	
3.5. Las EAT y su concepción de la autogestión	97
3.6. Algunas reflexiones sobre esta modalidad autogestionaria	103
4. El sector de empresas de propiedad social	105
4.1. La concepción de la empresa y del sector	105
4.2. Estructura del sistema de propiedad social	114

4.3. Las diversas etapas de desarrollo del sector.....	128
4.4. Funcionamiento y significación del sector de EPS	133
Evaluación y conclusiones	149
Bibliografía	157

